



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕ ต่อ ๔๐๘

ที่ ขม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/๑๙/๗

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามและเผยแพร่นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้โรงพยาบาลต่างๆในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดเผยนโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนตามหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการประกอบด้วย ๑) หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒) หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓) หลักผลงาน (Performance-based) ๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และ ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลและต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้บุคลากรในโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) กำหนดให้โรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยมีการให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในโรงพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และ

/วิธีการ...

วิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร. ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ได้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในกรฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๔ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสันกำแพง เกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิผล บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ มาตรฐานที่กำหนด คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง จึงขออนุมัติจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้จัดการคุณภาพโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

งานพัฒนาคุณภาพ ขออนุมัติลงนามและเผยแพร่นโยบาย

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๘

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุมัติ -



(นายธนิศ บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง